

「マルチステークホルダー方針」

当社は、企業経営において、株主にとどまらず、従業員、取引先、顧客、債権者、地域社会をはじめとする多様なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

記

1. 従業員への還元

当社は、日立グループの一員として、「ひとりひとりに、笑顔のある暮らしを。人と社会にやさしい明日を。私たちは、未来をひらくイノベーションで世界中にハピネスをお届けします。」というパーパスのもと、サステナブルな社会の実現と企業の持続的成長の両立をめざしています。その実現に向けて、人的資本を充実させることで、持続的な成長および生産性の向上を図り、付加価値の最大化に取り組めます。その上で、成長により生み出した収益・成果に基づき、「賃金決定の大原則」に則った賃金の引上げを行うとともに、それ以外の総合的な処遇改善としても、従業員のエンゲージメント向上やさらなる生産性の向上に資するよう、教育訓練等を中心に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元をめざします。

(個別項目)

具体的には、賃金の引上げについて、日立グループ共通の報酬の基本理念である「市場競争力の確保」「ペイ・フォー・パフォーマンス」「透明性の維持」を原則とし、労使の対話を通じて、収益・成果を適切に分配・還元してまいります。また、教育訓練等については、変化の激しい事業環境に対応できる人財の育成を目的に、職種別・階層別教育やDX人材育成を含む体系的な教育制度の整備を進めるとともに、自律的な学習や能力開発を促進する学習環境の充実に取り組んでまいります。

2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

なお、パートナーシップ構築宣言のポータルサイトへの掲載が取りやめとなった場合、マルチステークホルダー方針の公表を自主的に取り下げます。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日

【2023年11月1日】

- ・ パートナーシップ構築宣言のURL

【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/46647-05-24-tokyo.pdf>】

また、消費税の免税事業者との取引関係についても、政府が公表する免税事業者及びその取引先のインボイス制度への対応に関する考え方等を参照し、適切な関係の構築に取り組んでまいります。

3. その他のステークホルダーに関する取組

当社は、サステナブル経営の観点からも、幅広いステークホルダーとの対話・エンゲージメントが重要であると考えています。様々なステークホルダーと成長の成果を共有し、より一層の社会・環境価値への貢献に取り組んでまいります。

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

2026年3月27日

日立グローバルライフソリューションズ株式会社 取締役社長 大隅 英貴